

## ETHIOPIE

### **INFORMATIONS GENERALES DU PROJET**

**Organisation:** Institut pour le développement durable.

**Titre du projet:** Renforcement des capacités institutionnelles et communautaires sur la conception et la mise en œuvre des actions REDD + en Éthiopie.

**But du projet:** Impliquer les communautés locales engagées dans l'utilisation des ressources forestières pour créer la capacité de mettre en œuvre les sauvegardes conformément aux objectifs de la REDD +

**Emplacement du projet:** Afrique de l'Est, Ethiopie, districts sélectionnés dans les régions d'Addis-Abeba, d'Amhara et d'Oromia.

**Durée du projet:** 12 mois

**Financement:** 35 000 USD

**Date de fin du projet:** décembre 2017

**Personnes de contact:** Sue Edwards et Samuel Mekonnen

**Contacts:** sustaindeveth@gmail.com

### **BUT ET OBJECTIFS DU PROJET**

L'objectif du projet est de renforcer les capacités de 5 membres du CCC-E (Climate Change Consortium of Ethiopia) en tant que formateurs experts pour travailler avec environ 250 bénéficiaires (jeunes, femmes et hommes) issus des communautés locales fortement dépendantes des forêts et des ressources forestières dans les dimensions techniques, financières, institutionnelles et politiques de la REDD +

Objectifs spécifiques:

1. Approfondir la compréhension du plan national de la CRGE qui considère la conservation et l'utilisation durable des forêts comme objectif principal de développement en concordance avec le programme national REDD +.
2. Développer des compétences soutenues par des outils de formation pour l'identification et l'analyse des moteurs de la déforestation et de la dégradation des forêts, ainsi que les moyens d'y répondre.
3. Permettre aux TOT d'utiliser les outils MRV les plus récents pour estimer et surveiller les émissions de gaz à effet de serre dues aux changements de couverts forestiers et fournir un bref

aperçu de l'outil Ex-Ante Bilan carbone qui plaide en faveur des communautés préservant et conservant les forêts afin qu'elles obtiennent leur part de bénéfice selon la directive REDD +.

4. Identifier les lacunes dans les politiques et introduire un certain nombre de réformes juridiques afin de prévenir les conséquences sociales ou environnementales négatives dans la réduction des émissions dues aux activités qui inversent la déforestation et la dégradation.

5. Mettre en place un système de gestion des connaissances parmi les organisations qui aident les membres à intensifier leurs activités.

6. Permettre à certains représentants de la société civile de participer aux événements nationaux et internationaux tenus à Addis-Abeba et partager les connaissances et les pratiques acquises auprès de toutes les parties prenantes en matière de préparation à la REDD +. (Sans frais)

Si des fonds supplémentaires sont obtenus et que la situation sécuritaire le permet:

7. Permettre aux participants de la société civile d'acquérir des expériences pratiques dans le domaine du commerce du carbone et du MRV au projet Humbo MDP, aux Montagnes Bale et au Centre de réserve forestière Keffa.

## LES ACTIVITÉS DU PROJET

Démarrage du projet: Au cours du premier mois du projet, identifier 5 membres du CCC-E qui travaillent directement avec les communautés locales et établir la structure de travail pour le projet à travers un atelier de lancement d'une journée. Les critères de sélection des membres du CCC-E sont donnés dans une annexe à cette proposition.

Le projet identifiera également un groupe de formateurs ayant des compétences et des connaissances complémentaires qui effectueront les tâches suivantes:

- Préparer du matériel de formation en anglais et une langue locale appropriée sous forme de documents écrits, des présentations PowerPoint et de courts clips vidéo (là où ils sont facilement accessibles) pour utilisation dans la formation des formateurs ainsi que pour les TOT à utiliser avec leurs communautés locales;
- Faciliter les séances de formation, y compris les présentations, les discussions en plénière et en groupe, les jeux de rôles et les commentaires et réflexions au jour le jour; et
- Établir un système de suivi de la façon dont les TOT partagent et renforcent la capacité des membres de leur communauté.

Activités.

1.1 Préparer et animer un atelier de trois jours à l'intention des représentants des 40 TOT et des OSC sur la compréhension de la stratégie nationale du CRGE qui confère la conservation et l'utilisation durable des forêts en tant qu'objectif de développement primaire en concordance avec le programme national REDD +.

2.1 Préparer et animer un atelier de 5 jours pour les représentants des 40 OSC sur la compréhension des causes de la déforestation et de la dégradation des forêts et des terres et des technologies pour en atténuer les effets en adoptant ou adaptant des activités réduisant les émissions, les stocks de carbone et intégrer la REDD + dans le cadre du plan national d'économie verte résiliente au changement climatique (CRGE).

3.1 Former et équiper 40 ateliers de trois jours pour utiliser les outils MRV les plus récents, basés sur les directives du GIEC, pour estimer et surveiller les émissions de gaz à effet de serre dues aux changements de couvert forestier et aux pratiques agricoles et culinaires associées.

3.2 Lors d'un atelier d'une journée, donner un bref aperçu de l'outil de bilan carbone Ex-Ante qui plaide en faveur des communautés qui préservent et conservent les forêts pour obtenir leur part des bénéfices selon les directives REDD +.

4.1 En utilisant les directives de la Banque mondiale et de la FAO, en plus d'identifier les possibilités, les lacunes et les besoins de réformes juridiques éthiopiennes, préparer et faciliter une formation de 40 jours sur les gardes, les technologies, les instruments et les applications.

5.1 Développer et gérer une base de données et un système de communication pour partager l'information sur les bonnes pratiques et les leçons apprises entre les membres du CCC-E, y compris les membres de leurs communautés locales, et les rendre disponibles pour une mise à l'échelle.

6.1 Surveiller les annonces pour les événements nationaux et internationaux sur le changement climatique / REDD + et faire pression pour que les représentants des membres du CCC-E participent et partagent leurs expériences

7.1 A la fin du projet, organiser et mener une visite de 10 jours pour les représentants de 5 partenaires du projet et de 5 membres de la communauté Humbo, dans la réserve naturelle de Keffa et dans les montagnes de Bale.

## **RÉSULTATS DES RÉSULTATS DU PROJET**

Le résultat général de ce projet est le renforcement des capacités, des connaissances et des compétences des principales parties prenantes des OSC et des communautés locales impliquées dans les activités de préparation à la REDD +. Les résultats spécifiques attendus des objectifs sont décrits ci-dessous.

1. 40 représentants de 5 OSC membres de la CCC comprennent le plan national CRGE qui donne la conservation des forêts et l'utilisation durable comme objectif de développement primaire en cohérence avec le programme national REDD +.

2. 40 représentants de 5 OSC membres du CCC-E ont reçu la formation nécessaire pour s'engager avec les bénéficiaires de la communauté locale dans le processus de développement REDD + du pays, en étant dotés d'outils et méthodes d'identification et de documentation des D & D et des émissions.

Ces TOT construisent une théorie du changement pour guider les changements dans les attitudes locales et les actions reliant les causes aux effets des dégradations et des émissions, ainsi que les interventions techniques d'atténuation et d'adaptation. Les OSC seront donc en mesure de participer activement à l'élaboration d'une stratégie nationale pour la REDD + qui peut conduire à la mise en œuvre d'interventions au niveau micro à travers de petits projets qui réduisent les émissions de GES.

3. 40 représentants de 5 OSC membres du CCC-E formés en tant que TOTs ayant la capacité d'identifier et de mesurer les variables REDD + d'atténuation et d'adaptation à l'aide d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs de résilience des acteurs communautaires. Ces indicateurs sont simples, solides, peu coûteux et adaptés à un portefeuille / groupe de petits projets mis en œuvre au profit des porteurs de projets en particulier et du processus REDD + dans son ensemble.

4. 10 dirigeants des OSC ont présenté les opportunités de REDD + de mesurer l'impact du bilan carbone dans l'évaluation ex-ante pour intégrer les préoccupations d'atténuation du climat dans le cadre de la planification et de l'exécution des politiques et des projets.

5. 40 représentants de 5 OSC membres du CCC-E ont pris conscience des lacunes de la politique REDD + et ont reçu une formation sur les outils et les éléments nécessaires pour définir et analyser les protections sociales et environnementales nécessaires pour combler ces lacunes. La capacité développée pour mettre en place des instruments de sécurité sociale et environnementale aura un impact immédiat sur les TOT et leurs membres de la communauté locale pour la conception et le suivi de projets d'investissement propres avec des effets réduits sur la communauté et l'environnement.

6. Le coordonnateur du CCC-E et le directeur exécutif du FFE connaissent parfaitement la façon de renforcer les capacités des membres du CCC-E conformément au plan stratégique CCC-E et au programme national REDD +, y compris l'établissement et la gestion d'un système de gestion des connaissances et de communication pour la CCC -E membres avec des leçons apprises et des

meilleures pratiques documentées et partagées, y compris des connaissances autochtones / traditionnelles éprouvées en matière de conservation et d'utilisation durable des forêts et des ressources naturelles connexes.

7. Des représentants des partenaires du projet CCC-E et des bénéficiaires de la base participant à des événements internationaux et nationaux de CC menés à Addis-Abeba pour acquérir des connaissances qui pourraient être partagées avec le reste des 30 organisations membres du CCC-E.